HI ÉREM, HI SOM, HI SEREM!

ESCOLES BRESSOL

Nou Butlletí

Subrogació

Butlletins anteriors.

Pemisos en dies laborables.

En un centre de gestió indirecta s'ha aconseguit que la direcció reconegui, com dicta el Tribunal Suprem, que els dies de permís han de ser en dies laborables. Explicació.

Nou permís de paternitat.

El dia 1 d'abril entrarà en vigor el nou permís de paternitat que arribarà progressivament fins a 16 setmanes.

El Complement de desenvolupament i perfeccionament.

Explicació del concepte i de la manera d'accedir al pagament condicionat al mateix.

www.ugt.cat

La subrogació de les treballadores i treballadors de les Escoles Infantils de gestió indirecta.

FeSP-UGT va liderar i signar la modificació de l'article 26 del Conveni Col·lectiu per a garantir la subrogació de les Treballadores de l'Educació Infantil en el relatives a la Successió d'empreses en els supòsits de adjudicació de la concessió a una nova empresa. Però no ens conformem amb fer les coses bé en la negociació col·lectiva.

Què és el que es modifica el mes de maig de 2015 del Conveni col·lectiu?

S'acordà que "per a les empreses privades que gestionen Centres de titularitat pública, en els Supòsits en què es produeixi l'adjudicació de la concessió a una nova empresa, per finalització de la concessió i concurs posterior, rescat del Servei per l'Entitat titular o qualsevol altra modificada en el sistema de gestió del Servei, s'estarà davant d'un supòsit de subrogació de tots els Drets i obligacions dels treballadors amb contracte en vigor i Antiguitat mínima de 3 mesos a l'empresa sortint, que es regirà per l'article 44 del text refós de la llei de l'Estatut dels Treballadors ".

És a dir, es modificà l'article 26 del Conveni Col·lectiu d'Educació Infantil com a mesura orientada a garantir l'ocupació de les treballadores i treballadors de les Escoles Infantils Públiques de Gestió Indirecta en el supòsit de canvi d'empresa adjudicatària.

En conseqüència, en aquesta negociació única s'acordà una reivindicació històrica compartida per FeSP-UGT i per les treballadores i treballadors de les escoles infantils públiques de Gestió Indirecta: la Subrogació de les plantilles perseguint l'objectiu d'evitar la destrucció d'ocupació en el sector de l'Educació Infantil.

L'Objectiu que va perseguir UGT durant aquesta negociació va ser que, **quan l'empresa sortint deixi l'Escola Infantil i una altra es faci amb la concessió del servei, les treballadores i treballadors es quedin a l'empresa i romanguin en el seu lloc de treball amb tots els drets i obligacions i que això sigui un dret guanyat per Conveni col·lectiu** i no havent de judicialitzar una cosa tan sensible com és l'ocupació, tal i com s'havia de fer fins aquell moment. En nombroses ocasions no sempre amb èxit.

Webs: www.ugteducacio.cat ; www.ugt.cat
@FETE_UGT
Facebook: facebook.com\ugteducacio

HI ÉREM, HI SOM, HI SEREM!

ESCOLES BRESSOL

Nou Butlletí

Subrogació

Butlletins anteriors.

Pemisos en dies laborables.

En un centre de gestió indirecta s'ha aconseguit que la direcció reconegui, com dicta el Tribunal Suprem, que els dies de permís han de ser en dies laborables. Explicació.

Nou permís de paternitat.

El dia 1 d'abril entrarà en vigor el nou permís de paternitat que arribarà progressivament fins a 16 setmanes.

El Complement de desenvolupament i perfeccionament.

Explicació del concepte i de la manera d'accedir al pagament condicionat al mateix.

Quines organitzacions es van comprometre amb l'Acord de la subrogació al maig de 2015?, ¿Quines el van signar?

El van signar Totes les organitzacions patronals del sector i per la part sindical han acompanyat en la signatura a FeSP-UGT tots els Sindicats a excepció de **CCOO i CIG que NO el van subscriure.** FeSP-UGT lamenta que en el seu moment no hi hagués hagut unanimitat en l'Acord final.

La Federació d'empleats i empleades dels Serveis Públics d'UGT, SÍ que va ratificar el seu compromís amb el manteniment de l'ocupació en l'educació infantil.

T'informem sobre com actuar si l'empresa concessionària acaba la concessió del servei

Què he de fer? Què he de tenir en compte?

1.- Avisa al teu sindicat d'aquesta circumstància. Fes-ho amb temps suficient per tal com el sindicat pugui programar la seva ajuda. FeSP-UGT es posarà a la teva disposició per a, si és possible, analitzar les noves condicions publicades. Igualment t'acompanyarà en el procés per intentar vigilar, per la via que es determini, quina és la millor solució per garantir teu lloc de treball i el de tota la plantilla.

2.-Pel fet de ser representant dels treballadors, tens dret segons l'art. 26.3 del XI Conveni Col·lectiu d'Educació Infantil a "que l'empresa sortint, en el termini màxim de 10 dies naturals abans de la data d'inici del servei per la nova empresa adjudicatària, presenti la relació dels treballadors subrogats amb les seves dades personals i laborals, la còpia dels contractes de treball d'aquests treballadors, una còpia dels 3 últims rebuts de salaris, un certificat de trobar-se al corrent de les seves obligacions amb la SS i fotocòpia dels models TC / 2 dels últims 4 mesos ".

www.ugt.cat

Webs: www.ugteducacio.cat ; www.ugt.cat
@FETE_UGT
Facebook: facebook.com\ugteducacio

HI ÉREM, HI SOM, HI SEREM!

ESCOLES BRESSOL

Nou Butlletí

Subrogació

Butlletins anteriors.

Pemisos en dies laborables.

En un centre de gestió indirecta s'ha aconseguit que la direcció reconegui, com dicta el Tribunal Suprem, que els dies de permís han de ser en dies laborables. Explicació.

Nou permís de paternitat.

El dia 1 d'abril entrarà en vigor el nou permís de paternitat que arribarà progressivament fins a 16 setmanes.

El Complement de desenvolupament i perfeccionament.

Explicació del concepte i de la manera d'accedir al pagament condicionat al mateix.

3.- Si alguna de les teves companyes no està en la relació de personal a subrogar demana explicacions i posa't en contacte amb el teu sindicat FeSP-UGT.

4.- Repassa amb els teus companys/es que a la subrogació coincideixin les hores de treball assenyalades amb les que efectivament es realitzen i estan en el contracte.

5.- Comprova amb els teus companys/es que la data d'antiguitat coincideixi amb la data d'ingrés a l'empresa o, si escau, a l'escola infantil. Recorda que l'antiguitat pot reconèixer des del primer contracte encara que fos temporal i que l'antiguitat es manté amb el canvi d'empresa.

6.-Repassa amb els teus companys/es que no tenen contracte indefinit, tots els contractes fins a aquesta data. Recorda que, de vegades, una successió de contractes temporals i els contractes per obra i servei poden ser fraudulents. Posa-ho en coneixement de FeSP-UGT.

7.-Has de tenir en compte que els mesos previs a una nova concessió són els més idonis per aconseguir posar les coses en ordre a nivell laboral. Si l'empresa concessionària actual no es presenta de nou, per raons evidents, a ells no els costa res regularitzar-ho tot. En cas de presentar-se, no els suposa un perjudici ja que totes les empreses concursants parteixen des de les mateixes condicions.

8.-És en aquestes situacions quan la tasca del representant dels treballadors i quan el sindicat escollit és crucial. FeSP-UGT et dóna tota la col·laboració perquè la situació finalitzi de la millor manera possible pel bé de tota la plantilla.

www.ugt.cat

Webs: www.ugteducacio.cat ; www.ugt.cat
@FETE_UGT
Facebook: facebook.com\ugteducacio