



CESSAMENT VOLUNTARI

ARTICLE 21 DEL CONVENI

El cessament o baixa voluntària és un dret de la persona treballadora. També se li pot dir Dimissió. Aquesta persona decideix deixar l'empresa, sense necessitat de causa justificable.

Cal fer un preavís escrit a l'empresa. La persona treballadora cessant renuncia al dret del subsidi de desocupació però té dret a rebre el salari mentre treballa a l'empresa i a cobrar la quitança que li correspon (finiquito en castellà).

Ve regulada en els articles 25 i 49 de l'Estatut dels Treballadors (ET).

La persona treballadora que desitgi cessar voluntàriament en el servei a l'empresa, està obligada a posar-ho en coneixement de l'empresari per escrit, complint amb els següents terminis de preavís:

- Personal docent, tècnic, cap d'administració, responsable de secció, coordinador/a i cap de secció general : **1 mes.**
- La resta del personal : **15 dies.**
- Per al personal que tingui un càrrec de govern i/o gestió, cal afegir a l'establert en els paràgrafs anteriors : **1 mes addicional.**

L'incompliment per part de la persona treballadora dels terminis d'aquest preavís, dona dret a l'empresari, a descomptar-li de la liquidació del salari, d'un dia per cada dia de retard en el preavís.

Si l'empresa rep el preavís en el temps i forma adequades, ha d'abonar al treballador o treballadora, la liquidació corresponent al finalitzar la relació laboral. L'incompliment d'aquesta obligació dona dret a la persona treballadora a ser indemnitzada amb l'import del salari d'un dia per cada dia de retard en l'abonament de la liquidació, amb el límit del nombre de dies de preavís.