



CESSAMENT

Article 14 - 22 - 24 del conveni

Les causes del cessament de la persona treballadora són múltiples: per decisió d'ella (cessament voluntari) o per decisió aliena: acomiadament (disciplinari, objectiu), extinció del contracte durant el període de prova, modificació substancial de les condicions de treball etc.

Anem a centrar-nos en la dimissió de la persona treballadora o cessament voluntari.

Arribat a aquest punt cal que obligatòriament ho comuniqui per escrit a l'empresa amb uns marges temporals (preavís) que són:

- 1 mes per al personal docent, tècnic, cap d'administració o de serveis generals i responsable de secció.
- 15 dies per a la resta de personal en les categories contemplades en l'article 8 del Conveni.
- Càrrecs funcionals, afegir 1 mes als punts anteriors.

Si s'incompleix el termini de preavís l'empresa descomptarà en la liquidació 1 dia de salari per cada dia de retard en aquest termini.

Si es compleix aquest termini l'empresa abonarà la liquidació. Si no ho fa puntualment, la persona cessant té dret a ser indemnitzada amb un dia de salari per cada dia de retard en el cobrament de la liquidació.

Cessament i vacances.

Si encara no s'han gaudit les vacances meritades en el moment de cessar, l'empresa pot decidir concedir els dies que pertoquin o compensar-los econòmicament.

Si la persona cessant ha gaudit de més vacances de les meritades en el moment del cessament, el valor d'aquests dies de vacances excedents es descomptarà de la liquidació.

En els mateixos termes es tractarà el cessament d'una persona treballadora que no ha complert encara el primer any de feina.