

# NO REGLADA

MARÇ 2024

EDUCACIÓ

2/2024



## VACANCES A NO REGLADA

### CAPÍTOL IV - VACANCES I DESCANS RETRIBUÏT ARTICLE 22 - VACANCES

Aquelles persones treballadores vinculades per aquest conveni gaudiran del seu descans anual (vacances remunerades) en períodes de baixa activitat empresarial, especialment i prioritària a l'estiu.

En funció dels dies treballats per setmana, les vacances en dies feiners de descans, quedaran així:

Dies feiners per setmana	Dies de vacances anuals
5	22 laborables
6	31 (22 laborables + 4 dissabtes)

O la part proporcional si l'antiguitat no arriba a l'any  
El personal que treballi menys dies de 5 per setmana, els dies de vacances marcats com a laborables s'entendran com a proporcionals als dies de feina setmanal efectiva. Tants dies de vacances com dies laborables treballa en un mes.

Si hi ha un cessament -bé sigui voluntari, bé per extinció del contracte- es poden donar aquests dos supòsits:

- No he gaudit de les vacances. La persona cessant podrà gaudir dels dies de vacances generades fins aquella data o ser compensada econòmicament per l'empresa, en funció del que decideixi aquesta.
- He gaudit de les vacances. A la persona cessant se li descomptaran aquests dies de gaudi del descans de la quitança que li pertoqués.

Les vacances no reduiran en cap cas la jornada anual pactada o fixada en el present Conveni.

L'estudi de vacances per part de l'empresa es pot calenderitzar:

- de gener a desembre
- en ser una empresa de l'àmbit educatiu, es pot basar en el calendari escolar; del primer setembre a final d'agost de l'any següent.

Un cop negociades i fixades les vacances, col·lectivament o individual, aquest compromís no es modificarà excepte si hi ha acord entre les parts i en els casos especificats legalment.

UGT



SERVEIS PÚBLICS

