



VACANCES

ARTICLE 32, 34, 36 I 40 DEL CONVENI
ARTICLES 15-16 - 39 DE L'ET (ESTATUT DE TREBALLADORS)

Personal docent

Es gaudirà d'un mes de vacances per cada any complet de servei actiu (curs escolar, no any natural), preferentment a l'agost i després del descans retribuït del juliol.

Resta de personal

Es gaudirà d'un mes de vacances per cada any complet de servei actiu, preferentment al juliol i/o agost.

Calendari laboral

El període de vacances el proposa l'empresa d'acord amb la RLPT. cal comunicar-ho al setembre (inici de curs escolar). Les vacances no reduiran en cap cas la jornada anual pactada o fixada en el present Conveni.

Vacances i cessament

Si hi ha un cessament -bé sigui voluntari, bé per extinció del contracte- es poden donar aquests dos supòsits:

- a) No he gaudit de les vacances. La persona cessant podrà gaudir dels dies de vacances generades fins aquella data o ser compensada econòmicament per l'empresa, en funció del que decideixi aquesta.
- b) He gaudit de les vacances. A la persona cessant se li descomptaran aquests dies de gaudi del descans de la quitança que li pertorqués.

Altres consideracions

Si les vacances coincideixen (totalment o parcial) amb el gaudi d'un permís de naixement o adopció, les vacances es faran efectives en finalitzar aquest permís. El mateix succeeix si coincideixen amb una baixa per IT.

Un cop negociades i fixades les vacances, col·lectivament o individual, aquest compromís no es modificarà excepte si hi ha acord entre les parts i en els casos especificats legalment.