



DESCANS RETRIBUÏT

ARTICLE 23 DEL CONVENI

Totes les persones treballadores afectades per aquest conveni, tenen dret a gaudir d'uns dies de descans retribuït (a més a més dels 22 de vacances ja explicats de l'article 22) i que queden com detallem a continuació:

- Si es treballen 5 dies/setmana = 16 dies feiners de descans
- Si es treballen 6 dies/setmana = 16 dies feiners de descans + 3 dissabtes a pactar amb l'empresa.

Normes per a la seva distribució:



a) D'aquests 16 dies de descans i vàlid per als dos grups, **9 dies laborables** ho seran a distribuir entre Setmana Santa, Nadal i ponts.

b) També per als dos grups, **3 dies feiners** seran **fixats per la persona treballadora** i amb preavis de 15 dies laborables d'antelació. Es concediran sempre i quan no hi hagi concurrència de sol·licituds o problemes organitzatius a l'empresa que així ho impedeixin.

c) Els **4 dies laborables** de descans retribuït **restants** seran **fixats per l'empresa**.

d) En el segon grup (treball de 6 dies/setmana), els **3 dissabtes de descans** seran fixats de **mutu acord** entre l'empresa i la persona treballadora.

La persona treballadora amb una antiguitat inferior a l'any, tindrà dret als dies que proporcionalment corresponguin al temps treballat.

El personal amb menys dies de dedicació dels 5 comentats, li correspondran com a dies de permís retribuïts feiners, el número de laborables proporcionals als dies de treball anual efectiu.

El gaudi dels dies de descans en cap cas redueix la jornada anual pactada i establerta en aquest conveni, que cal realitzar íntegrament, ja que s'ha elaborat tenint en consideració aquesta situació.

