



ACORD SALARIAL A CATALUNYA

*UGT signem un salari mínim garantit a Catalunya per a les EB de gestió indirecta. **Entre un 27% i un 43% acumulat els propers 4 anys.***

Tal com ja hem anat explicant en anteriors butlletins al llarg d'aquests darrers mesos, la negociació del Conveni Estatal d'Escoles Bressol no avança. Malgrat els esforços, les mobilitzacions i les hores i hores de negociació, l'acord encara és lluny d'arribar.

És per això que UGT i un altre sindicat del sector, hem signat amb les patronals de Catalunya un acord salarial per a les **escoles bressol de gestió indirecta**. Aquest acord contempla un salari mínim garantit per a Catalunya, amb un complement vinculat al "Conveni col·lectiu d'àmbit estatal d'Educació infantil i Centres d'Assistència".

Els increments salarials seran diferents per a noves licitacions que per a les vigents i **no seran d'aplicació fins la seva publicació al BOE**.

En el supòsit que la persona treballadora percebi un salari brut anual que sigui inferior al salari mínim garantit, percebrà un plus per la diferència fins arribar a aquest import. El plus salarial es denominarà "**Complement de Garantia a Catalunya**". El salari mínim garantit no es correspon ni actua com un salari base, sinó com un salari mínim en conjunt i còmput anual per tots els complements salarials, **excepte el CPP**.

El plus "Complement de Garantia a Catalunya" tindrà la consideració de **compensable i absorbible** respecte a futurs increments del conveni estatal, amb l'excepció dels CPP. El salari mínim garantit conviurà amb les taules salarials del conveni estatal, excepte quan aquestes últimes siguin superiors al salari mínim garantit.

