



EXCEDÈNCIES I

EXCEDÈNCIA LABORAL

És el dret de les persones treballadores a sol·licitar la suspensió temporal del seu contracte de treball. Mentre dura l'excedència, la persona no treballa per l'empresa ni rep el seu salari.

Hi ha dos tipus d'excedències: excedència **forçosa** i excedència **voluntària**.

EXCCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

Aquesta excedència es podrà concedir sempre i quan la persona treballadora ho sol·liciti per escrit si compleix els següents requisits:

1. Mínim d'un any d'antiguitat a l'empresa.
2. No haver gaudit d'aquesta modalitat d'excedència els darrers quatre anys.

El **temps mínim** de concessió és de 4 mesos i com a **màxim** 5 anys.

Aquesta modalitat **no pressuposa la reserva de plaça** i només es té el dret a la reincorporació si l'empresa compta amb una vacant de la mateixa categoria laboral o similar.

Mentre dura el període d'excedència **no es computa l'antiguitat**.

Per reincorporar-se a l'empresa **s'ha de preavisar** amb un mínim de 30 dies naturals previs a la data de finalització de l'excedència.

En el butlletí següent tractarem l'excedència forçosa.

