

Educació

Escoles bressol

EL CPP

Complement de desenvolupament i perfeccionament professional

Amb l'objectiu de fomentar la iniciativa dels treballadors en la millora de la seva formació i qualitat en la prestació dels serveis, així com servir d'estímul al seu propi desenvolupament professional i econòmic, el treballador reportarà un complement per la formació i coneixements adquirits en un període de tres anys, sempre que aquesta formació sigui organitzada per l'empresa o expressament autoritzada per aquesta.

L'empresa està obligada a oferir la formació **cada tres anys** i el treballador/a reportarà el dret a percebre aquest complement. Es recomanable que es faci la prèvia petició per escrit al director/a o a RRHH segons s'escaigui. Aquest complement es farà efectiu en la nòmina del mes següent al venciment del corresponent període. Davant l'incompliment empresarial de proporcionar formació i en transcórrer tres anys, aquesta haurà de propiciar o autoritzar per escrit l'obtenció d'aquest complement.

- **60 hores de formació**, per al **Grup I. Personal d'aula:** (i per a càrrecs directius temporals)

1. Mestre/a.
2. Educador/a Infantil.

- **45 hores de formació**, per al **Grup II. Personal de serveis complementaris: Personal especialitzat:**

1. Logopeda.
2. Psicòleg /a.
3. Infermer / a.
4. Metge / ssa
5. Pedagog / a
6. Assistent / a social, ...

- **18 hores de formació**, per al **Grup III: Personal d'administració i serveis (PAS) i l'auxiliar de suport:**

1. Personal de cuina.
2. Personal de neteja.
3. Personal de manteniment.
4. Personal de serveis generals.
5. Personal administratiu.

L'article 59 del conveni constata al darrer paràgraf que " aquest complement **no serà absorbible ni compensable** durant la vigència del present conveni".

