

Educació

Escoles bressol

INCAPACITAT TEMPORAL

La Incapacitat Temporal (IT) és la situació en què es troba una persona treballadora quan, per malaltia o accident, està incapacitada per treballar i necessita assistència sanitària.

Durant els tres primers mesos, s'abonarà al treballador, el complement necessari per aconseguir el **100% de la retribució salarial mensual** de conveni (salari basi, CPP, i antiguitat si s'escau) que li correspondria d'haver pogut desenvolupar les seves activitats laborals. Aquest complement no s'abonarà en les pagues extraordinàries, en cas que aquestes estiguin prorratejades mensualment, ja que les pagues extraordinàries, es calculen exclusivament en proporció als dies efectivament treballats.

A partir dels tres mesos en situació d'IT, el treballador percebrà el salari corresponent al **75% de la base reguladora**.

Quan el **període de vacances** (31 dies més 10 dies a repartir entre Nadal i Setmana Santa) fixat en el calendari de vacances de l'empresa coincideixi en el temps amb una incapacitat temporal derivada de **l'embaràs, el part o la lactància o amb el període de suspensió del contracte de treball**, es tindrà dret a gaudir del permís que li correspongués, en finalitzar el període de suspensió, encara que hagi acabat l'any natural al fet causant.

Cal recordar, que el treballador disposa d'un **permís retribuït per a l'assistència a consultori mèdic de la seguretat social**.

