

Educació Privada

JUBILACIÓ PARCIAL AMB CONTRACTE DE RELLEU

És una modalitat de jubilació en la qual la persona treballadora passa, un cop arribada l'edat, d'un contracte de temps complet a un altre contracte a temps parcial. L'empresa haurà de contractar a una altra persona com a rellevista.

Per accedir a aquest tipus de jubilació cal un pacte entre empresa i treballador/a.

Dualitat: La persona que agafa aquest tipus de jubilació té dos pagadors:

- ✓ L'empresa: Per les hores que segueix en actiu al lloc de treball.
- ✓ Seguretat Social: Per la jornada que ja no treballa.

REQUISITS:

- ✓ La persona treballadora ha de tenir un contracte a jornada completa.
- ✓ Edat mínima: 3 anys abans de la jubilació ordinària.
- ✓ Reducció de jornada:
 - 1r Any - entre el **20 i el 33%**.
 - Els dos anys següents – entre el **25 i el 75%**.
- ✓ Període mínim cotització : 33 anys.
- ✓ Antiguitat a l'empresa: Mínim de 6 anys.
- ✓ L'empresa ha de contractar una altra persona per fer el relleu i cal que la persona rellevista estigui contractada al 100% de la jornada.

COTITZACIÓ:

Es continua cotitzant al 100% com si estiguessis treballant a jornada completa.



Llegeix-lo al nostre web