

Educació
No reglada

JUBILACIÓ PARCIAL

Què s'entén per jubilació parcial?

És una modalitat de jubilació en la qual la persona treballadora passa, un cop arribada l'edat, d'un contracte de temps complet a un a temps parcial. Per accedir a aquest tipus de jubilació cal un **pacte** entre empresa i treballador/a.

Dualitat: La persona que agafa aquest tipus de jubilació té dos pagadors:

- ✓ L'empresa: Per les hores que segueix en actiu al lloc de treball.
- ✓ Seguretat Social: Per la jornada que ja no treballa.

REQUISITS:

- ✓ La persona treballadora ha de tenir un contracte a jornada completa.
- ✓ Edat mínima: 3 anys abans de la jubilació ordinària.
- ✓ Reducció de jornada:
 - 1r Any _ Entre el 20 i el 33%
 - Els dos anys següents – Entre el 25 i el 75%.
- ✓ Període mínim cotització : 33 anys.
- ✓ Antiguitat a l'empresa: Mínim de 6 anys.

COTITZACIÓ:

Es continua cotitzant al 100% com si estiguessis treballant a jornada completa.

