

AUDIOPROTESISTA

Nomenclator

Es proposa a la Comissió de Nomenclator del 5è Conveni Únic la definició de funcions següent:

“És la persona titulada que duu a terme la valoració de la capacitat auditiva de l'alumnat amb diagnòstic mèdic de disminució auditiva, per tal de conèixer el grau de pèrdua neurosensorial i/o conductiva crònica. Prescriu i adapta les pròtesis auditives. Informa i assessora les famílies i, col·labora amb tots els professionals que participen en el procés d'aprenentatge, així com amb els serveis i especialistes externs al centre docent.”

Activitats del lloc de treball

1. Valorar la capacitat auditiva de l'alumnat amb diagnòstic mèdic de disminució auditiva, per tal de conèixer el grau de pèrdua neurosensorial i/o conductiva crònica.
2. Prescriure i adaptar les pròtesis auditives en aquell alumnat que el grau de pèrdua així ho faci necessari.
3. Valorar la capacitat auditiva amb les diferents pròtesis i, adequar, periòdicament, l'ajustament dels audiòfons a la capacitat auditiva de l'alumne/a.
4. Informar les famílies sobre les qüestions relatives al procés de valoració audiològica i protètica i, assessorar-les en les actuacions que se'n derivin.
5. Col·laborar i coordinar-se amb tots els professionals que participen en el procés d'aprenentatge de l'alumne/a amb disminució auditiva, així com amb els serveis i especialistes externs al centre docent.
6. Recercar i adaptar els recursos necessaris en relació al seu àmbit d'intervenció.

Titulació

Es requereix estar en possessió del títol de Tècnic Superior en Audiopròtesis o, el títol de Tècnic Especialista Audioprotesista.

Adscripció

Aquest personal s'adscriu als Centres de recursos per a deficients auditius (CREDA).

Jornada

La Jornada laboral ordinària és de 37,5 hores en còmput setmanal.

La distribució de la jornada és:

35 hores que es programaran de forma presencial i en horari fix, distribuïdes de forma flexible per adequar-se a les necessitats de l'alumnat i, possibilitar les activitats ordinàries del lloc de treball. Dins d'aquest horari, es podran programar fins a un màxim de 30hores setmanals per a l'atenció directa de l'alumnat, això és, les activitats 1, 2, 3 i 6 i, si escau, el temps per desplaçaments.

Les 2,5 hores restants es dedicaran a activitats de formació i a la preparació individual d'activitats que no cal que es portin a terme a la seu del CREDA ni en horari fix.

Itinerància

Sens perjudici del còmput que correspongui efectuar a efectes d'indemnització o compensació per desplaçament, quan el pla inclogui l'inici e la jornada o, la conclusió de la mateixa, en un centre diferent al centre seu, el/la treballador/a podrà efectuar el desplaçament, respectivament, des del domicili habitual o, al domicili habitual.

El temps destinat als desplaçaments de començament de la jornada, final del matí, primera hora i final de la tarda, sempre que no superin mitja hora, es comptabilitzaran com a desplaçament propi d'accés al lloc de treball. El temps de desplaçament que en les franges esmentades superi la mitja hora i, el temps de desplaçaments entre centres, dintre de l'horari lectiu, es comptabilitzaran dins de l'horari fix, salvaguardant el temps suficient per a dur a terme les activitats 2, 5 i 6.

Complement singular de servei educatiu

El Departament d'Ensenyament instarà l'ampliació al personal audioprotesista de CREDA, amb efectes de 1.1.2003, de la percepció del complement singular de lloc de treball de serveis educatius. (Art. 38 – Altres complements de llocs de treball del 5è C.U. – Complement singular docent dels logopedes dels CREDA).

Així mateix, proposarà el canvi de la denominació actual per la de "Complement singular del servei educatiu".

Complement per activitats realitzades fora del centre

El Departament d'Ensenyament es compromet a que aquest personal pugui participar en la convocatòria per activitats realitzades fora del centre del personal funcionari docent, a partir del curs 2000/2001.

Formació i reciclatge

El Departament d'Ensenyament programarà cursos de formació. Les activitats formatives i de reciclatge del personal es realitzaran preferentment durant les primeres quinzenes de juliol i setembre.